

## ಹೈಡೆಲ್‌ಬರ್ಗ್ ಸೌಮಿಂಟ್ ಇಂಡಿಯಾ ಲಿಮಿಟೆಡ್

### ವೌಜಿಲ್ ಮೆಕ್ಯಾನಾಸಂ & ವೌಸಲ್ ಬ್ಲೋವರ್ ಪಾಲಿಸಿ

#### 1. ಮುನ್ಸುಡೆ

ಹೈಡೆಲ್‌ಬರ್ಗ್ ಸೌಮಿಂಟ್ ಇಂಡಿಯಾ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ("ಕಂಪನಿ") ವ್ಯತ್ಯಾಸಪರತೆ, ಪರಾಮಾಣಿಕತೆ, ಸಮಗರತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 2013 ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 177(9) ಪರತೆ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾದ ಕಂಪನಿಯು ಅದರ ನೌರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ನೌಜವಾದ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲು ಜಾಗೃತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆ. SEBI (ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯ ಅಗತ್ಯತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 2015 ರ ನಿಯಮಾವಳಿ 22 ಸಹ ನೌರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆ, ನೈಜ ಅಥವಾ ಶಂಕಿತ ವಂಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾದ ಘಟಕವು "ವೌಸಲ್ ಬ್ಲೋವರ್ ಪಾಲಿಸಿ" ಎಂಬ ಜಾಗೃತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಯ ವ್ಯವಹಾರ ನೋತೆ ಸಂಹಿತೆ.

ಅನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆ, ವಂಚನೆ, ಅಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ನೋತೆ ಸಂಹಿತೆಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನೌಜವಾದ ಕಾಳಜಿ ಅಥವಾ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಕಂಪನಿಯು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಈ ನೋತೆಯ ಉದ್ದೇಶವು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಜಾಗರಣಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಕ್ಕಾಗಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ನೌಜವಾದ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅಥವಾ ನೌರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು. ಈ ವೌಸಲ್ ಬ್ಲೋವರ್ ನೋತೆಯಲ್ಲಿ ನೌಜವಾದ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲು ಒದಗಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವು ಹೈಡೆಲ್ ಬರ್ಗ್ ಸೌಮಿಂಟ್ ಗ್ರೂಪ್ ತನ್ನ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಸೇವೆ ಮತ್ತು ವೆಬ್ ಸೈಟ್ "ವೈ ಸೇಫ್ ವರ್ಕ್ ಪಾಲೀಸ್" ಮೂಲಕ ಘಟನೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಈಗಾಗಲೇ ಒದಗಿಸಿದ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿದೆ. ನೌಕರರು ಅವರು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಳಸುವ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

#### 2. ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳು

ಈ ನೋತೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾದ ಕೆಲವು ಪರಮುಖ ಪದಗಳ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೋಡಲಾಗಿದೆ:-

a) "ಉದ್ಯಮ ನೋತೆ ಸಂಹಿತೆ" ಎಂದರೆ ಹೈಡೆಲ್ ಬರ್ಗ್ ಸೌಮಿಂಟ್ ಇಂಡಿಯಾ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ನ ವ್ಯವಹಾರ ನೋತೆ ಸಂಹಿತೆ.

ಬಿ) "ನೌರ್ದೇಶಕ" ಎಂದರೆ ಕಂಪನಿಯ ನೌರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯರು.

ಸಿ) "ಶಿಸ್ತಿನ ಕರಮ" ಎಂದರೆ ತನಿಖಾ ಪರಕ್ರಿಯೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲೇ/ತನಿಖೆಯ ಪರಕ್ರಿಯೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಕರಮ, ಎಚ್ಚರಿಕೆ, ದಂಡ ವಧಿಸುವುದು, ಅಧಿಕೃತ ಕರ್ತವ್ಯಗಳಿಂದ ಅಮಾನತುಗೊಳಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕರಮ ಸೇರಿದಂತೆ ಆದರೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ ವ್ಯವಹಾರ ಗುರುತವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ.

ಡಿ) "ನೌಕರ" ಎಂದರೆ ಕಂಪನಿಯ ಪರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿ.

ಇ) "ವ್ಯಾಕ್ಸನ್ ಕೌನ್ಸಿಲರ್" ಎಂದರೆ ಸಂರಕ್ಷಿತ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಆಡ್‌ಟೆ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ನಾಮನೌರ್ದೇಶನಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿ.

ಎಫ್) "ತನುಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು" ಎಂದರೆ ಯಾಮದೇ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯಲ್ ಮೂಡಾದ ಆರೋಪವನ್ನು ತನುಖೆ ಮಾಡಲು ನೈತಿಕ ಸಲಹೆಗಾರ / ಆಡೆಟ್ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೊಂದೆ ಅಧಿಕಾರ ಪಡೆದ, ನೇಮಕಗೊಂಡ, ಸಲಹೆ ಪಡೆದ ಅಥವಾ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು.

ಗ) "ರಕ್ಷಣೆ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ" ಎಂದರೆ ಯಾಮದೇ ಅನೈತಿಕ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಕಡೆಗೆ ತೋರಿಸುವ ವೌಶ್‌ವಾಸಾರ್ಹ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಪರದರ್ಶಿಸುವ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ಮೂಡಾದ ಯಾಮದೇ ಲಾಭಿತ ಸಂವಹನ.

ಹ) "ವೌಷಯ" ಎಂದರೆ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ತನುಖೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವೌರುದ್ಧ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧದಲ್.

ಇ) "ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್" ಎಂದರೆ ಈ ನೋತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ನೌರ್ದೇಶಕ.

### 3. ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್‌ಸ್ ಪಾತರ

ಎ) ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯು ವೌಶ್‌ವಾಸಾರ್ಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಪಕ್ಷವಾಗಿದೆ.

ಬಿ) ಶಿಕ್ಷಣ ಹೊಡಿಯುವವರು ತಾವಾಗಿಯೇ ವರತಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಕೌನ್ಸಲರ್ ಅಥವಾ ಆಡೆಟ್ ಕಮಿಟಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಅಥವಾ ತನುಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ವೌನಂತಿಸಿದಂತೆ ತನುಖೆ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಯಾಮದೇ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುದಲ್.

ಸಿ) ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗಳು ಯಾಮದೇ ಸರಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಪರಹಾರ ಕರಮವನ್ನು ನೌರ್ದರಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಅವರ ಇಚ್ಛೆಯ ಮೇಲೆ ಅದನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬಾರದು.

### 4. ನೋತೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ

ಕಂಪನಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತು ನೌರ್ದೇಶಕರು ನೋತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ ರಕ್ಷಣೆ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಲು ಅರ್ಹರುರುತ್ತಾರೆ. ನೋತೆಯು ದುಷ್ಕೃತ್ಯಗಳು ಮತು ಈವೆಂಟ್ ಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ/ ನಡೆದಿರುವ ಶಂಕಿತ ಘಟನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ:

ಎ) ಅಧಿಕಾರದ ದುರುಪಯೋಗ

ಬಿ) ನೌರ್ದೇಶಕರ ಮತು ಆರೋಗ್ಯ ಮತು ಸುರಕ್ಷಣೆಗೆ ಗಣನೀಯ ಮತು ನೌರ್ದೇಶಕರ ಅಪಾಯವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ

ಸಿ) ಕಂಪನಿಯ ಡೇಟಾ/ದಾಖಲೆಗಳ ಕುಶಲತೆ

ಡಿ) ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ಶಂಕಿತ ವಂಚನೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಅಕರಮಗಳು

ಇ) ಕ್ಲಿಮ್‌ನಲ್ ಅಪರಾಧಗಳು

ಎಫ್) ಗೌಪ್ಯ/ಪ್ರಾಪ್‌ರೈಟ್ ಮಾಹಿತಿಯ ಕಳ್ಳತನ

ಗ) ಕಾನೂನುಗಳು/ನಿಯಮಗಳ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ಉಲ್ಲಂಘನೆ

ಹ) ಕಂಪನಿಯ ನೌಧಿ/ಆಸ್ತಿಗಳ ವ್ಯರ್ಥ/ದುರುಪಯೋಗ

ಇ) ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ನೌರ್ದೇಶಕರ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿಗಳಿಗೆ ಹಾನಿ

ಜ) ವ್ಯಾಪಾರ ನೋತೆ ಸಂಹಿತೆ ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ

ಕೆ) ಅಪರಕಟಿತ ಬೆಲೆಯ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯ ಸೋರಿಕೆ

ಲ) ಅನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಯಾಮದೇ ಇತರ ಕರಿಯೆ

5. ಕಾರ್ಯವೌಧಾನ

ಎ) ಎಲ್‌ಲಾ ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಗಳನ್‌ನು ತನುಖೆಗಾಗು ಕಂಪನುಯ ನೈತುಕ ಸಲಹೆಗಾರರಗೆ ತುಳುಸಬೇಕು. ಅನುಧಾರಣ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್‌ಲಿ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಉಪಾಧುಯಕುಷ ಮತುತು ಮೇಲಿನ ಅಧವಾ ನೈತುಕ ಸಲಹೆಗಾರರ ಮುಟ್‌ಟದಲ್‌ಲಿ ಉದಯೋಗುಗಳ ವುರುದ್ಧ, ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಯನ್‌ನು ಆಡುಟ್‌ಟ ಸಮುತುಯ ಅಧುಯಕುಷರಗೆ ತುಳುಸಬೇಕು. ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಯ ಸು್ವಾೀಕೃತುಯ ನಂತರ, ಎಧುಕುಸು ಕುನ್‌ಸುಲರ್ ಅದರ ಬಗುಗೆ ಆಡುಟ್‌ಟ ಸಮುತುಯ ಅಧುಯಕುಷರಗೆ ತುಳುಸಬೇಕು. ಪರಶುೋಧನಾ ಸಮುತುಯ ಅಧುಯಕುಷರು ತನುಖಾ ತಂಡದ ಸದಸುಯರನ್‌ನು ಒಳಗುಂಡಂತೆ ಅವರು ಸೂಕುತವೆಂದು ಭಾವುಸುುದಂತೆ ತನುಖೆಗಾಗು ನೈತುಕ ಸಲಹೆಗಾರರಗೆ ಅಂತಹ ಸೂಚನೆಗಳನ್‌ನು ನುೀಡಬಹುದು.

b) ಕಂಪನುಯ ಲೆಕುಕ ಪರಶುೋಧನಾ ಸಮುತುಯ ಅಧುಯಕುಷರ ಸಂಪರಕ ವು್ವರಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತುಿವೆ:

ಶು್ವೀ ಅತುಲ್ ಖುೋಸುಲಾ  
ಅಧುಯಕುಷರು - ನುೀರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳುಯ ಲೆಕುಕಪರಶುೋಧನಾ ಸಮುತು  
B-311, ಗುಲ್‌ಫು ಸುಕೀಪುಪೆ, ಸನುನು ಎನುಟೀಟ್‌ಟ ಹುಂದೆ,  
ಚೆಂಬೂರ್ (ಪೂರ್ವ), ಮುಂಬೈ, ಮಹಾರಾಷುಟ್‌ಟ- 400071  
ಇಮೇಲ್ ಐಡು: khosla.atul@gmail.com

ಸು) ನೈತುಕ ಸಲಹೆಗಾರರ ಸಂಪರಕ ವು್ವರಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತುಿವೆ:

ಶು್ವೀ. ಶಶಾಂಕು ಶೇಖರ್ (ನುೀನುಯರ್. ಜನರಲ್ ಮುಯಾನೇಜರ್ - ಕಾನೂನು)  
ಎಧುಕುಸು ಕುನ್‌ಸುಲರ್  
ಕೈಡೆಲ್‌ಬರ್ಗು ಸುಮೆಂಟ್ ಇಂಡುಯಾ ಲು.  
2ndಮಹಡು, ಬುಲಾಕು-ಬು, DLF ಸೈಬರ್ ಗುರೀನುಸು,  
DLF ಸೈಬರ್ ಸುಟ್‌ಟ, ಹಂತ III,  
ಗುರುಗುರಾಮು, ಹರಯಾಣ - 122002  
ಇಮೇಲ್ ಐಡು: shashank.shekhar@heidelbergcement.in

d) ಎಧುಕುಸು ಕುನ್‌ಸುಲರ್ ಹುೂರತುಪಡುಸು ಕಂಪನುಯ ಯಾಮದೇ ಕಾರುಯನುರ್ವಾಹಕರುಂದ ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಯನ್‌ನು ಸು್ವಾೀಕರಸುುದರೆ, ಅದನು ತಕುಷಣವೇ ನೈತುಕ ಸಲಹೆಗಾರರಗೆ ರವಾನುಸಬೇಕು. ಪುರಕುರಯುಯ ಸಮಯದಲ್‌ಲಿ ಅಂತಹ ಕಾರುಯನುರ್ವಾಹಕರು ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಯ ಕುಟುನುಟ್‌ಟಾಡ ಗುಪುತುಯತುಯನ್‌ನು ಮತುತು ವು್ವಲ್ ಬ್ಲೋವರ್ ನ ಗುರುತನು ಖಚುತಪಡುಸುಕುೂಳ್ಳಬೇಕು.

ಇ) ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಗಳನ್‌ನು ಲುಖುತವಾಗು ವರಡು ಮಾಡಬೇಕು ಆದುದರುಂದ ಪುರನುತುಪುಸಲಾದ ಸಮನುಯುಗಳ ಸುಪಷುಟ್‌ಟ ತುಳುವಳುಕೆಯನ್‌ನು ಖಚುತಪಡುಸುಕುೂಳ್ಳಬೇಕು ಮತುತು ಇಂಗುಲಿಷು, ಹುಂದು ಅಧವಾ ವು್ವಲ್ ಬ್ಲೋವರ್ ನ ಉದಯೋಗದ ಸುಧಳದ ಪುರಾದೇಶುಕ ಭಾಷುಯಲ್‌ಲಿ ಸುಪಷುಟ್‌ಟವಾದ ಕೈಬರಹದಲ್‌ಲಿ ಟೈಪು ಮಾಡಬೇಕು ಅಧವಾ ಬರೆಯಬೇಕು.

f) ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಯನ್‌ನು ಆಡುಟ್‌ಟ ಸಮುತುಯ ಅಧುಯಕುಷರು ಸು್ವಾೀಕರಸುುದರೆ, ಅವರು ಕವರ್ ಲೆಟರ್ ಅನು ಬೇರಪಡುಸಬೇಕು ಮತುತು ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಯನ್‌ನು ತನುಖೆಗಾಗು ನೈತುಕ ಸಲಹೆಗಾರರಗೆ ಮುತುರ ಕಳುಹುಸಬೇಕು.

g) ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡುಸುವುಕೆಗಳು ವಾನುತವುಕವಾಗುರಬೇಕು ಮತುತು ಉಹುತುಮಕವಾಗುರಬಾರದು ಅಧವಾ ತುೀರಮಾನದ ಸು್ವರೂಪದಲ್‌ಲಿರಬೇಕು ಮತುತು ಕುಳಜುಯ ಸು್ವರೂಪ ಮತುತು ವುಯಾಪುತುಯನ್‌ನು ಮತುತು ಪುರಾಧಮುಕ ತನುಖಾ ಪುರಕುರಯುಯ ತುತುತುಸುಧುತುಯ ಸುರಯಾದ ಮುಲಯಮಾಪನವನು ಸುಲಭಗುೂಳ್ಳಸಲು ಸುಧುಯವಾದಷುಟ್‌ಟ ನುೀರ್ದುಷುಟ್‌ಟ ಮುಹುತುಯನ್‌ನು ಹುೂಂದುರಬೇಕು.

h) ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಅಂತಹ ರಕ್‌ಷಾತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಫಾರ್‌ವರ್ಡ್ ಮಾಡುವ ಕವರ್ ಲೆಟರ್ ನಲ್‌ಲಿ ಅವನ/ಅವಳ ಗುರುತನನ್ನು ಬಹುರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಅನ್‌ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ಕಾರಣ ಅನಾಮಧೇಯವಾಗೆ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವಪಡಿಸಿದ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

## 6. ತನಿಖೆ

ಎ) ಎಲ್ಲಾ ಸಂರಕ್‌ಷಿತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್ನು ನೈತಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರಿಂದ ತನಿಖೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಎಥಿಕ್ಸ್ ಕೌನ್‌ಸಿಲರ್ ತನಿಖೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕಂಪನಿಯ ಯಾಮದೇ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಬಿ) ಎಥಿಕ್ಸ್ ಕೌನ್‌ಸಿಲರ್ / ಆಡ್‌ಟ್ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ತನಿಖೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ನೌರಾಧಾರಮ ಸ್ವತಃ ಆರೋಪವಲ್ಲ ಮತ್ತೆ ತಟಸ್ಥ, ಸತ್ಯಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

ಸಿ) ಕಾನೂನು ಮತ್ತೆ ತನಿಖೆಯ ನಿಯಮಿತ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡಿದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಗುರುತನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ಇರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಡಿ) ಔಪಚಾರಿಕ ತನಿಖೆಯ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಆರೋಪಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ತನಿಖೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲೇ ಅವರ ಒಳಹರಿಮೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಇ) ಅಂತಹ ಸಹಕರಮ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸ್ವಯಂ-ದೋಷ ರಕ್‌ಷಣಿಗಳನ್ನು ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮಟ್ಟಿಗೆ ತನಿಖಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲೇ ಸಹಕರಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.

ಏ) ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳಿಗಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ನಾಶಪಡಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಹಾಳುಮಾಡಬಾರದು ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷಿಗಳು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿತವಾಗಬಾರದು, ತರಬೇತಿ ನೀಡಬಾರದು, ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕಬಾರದು ಅಥವಾ ಹೆದರಿಸಬಾರದು. ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಅಂತಹ ಯಾಮದೇ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದರೆ, ಅವನು/ಅವಳು ಶಿಸ್ತು ಕರಮಕ್ಕೆ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಯಾಮದೇ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ನ ಗುರುತನು ಬಹುರಂಗಪಡಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಘ) ಹಾಗೆ ಮಾಡದಿರುವ ಬಲವಾದ ಕಾರಣಗಳಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ತನಿಖಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಸ್ತು ಸಂಶೋಧನೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆಪಾದನೆಗೆ ಬೆಂಬಲವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಪುರಾವೆಗಳಿಲ್ಲದ ಹೊರತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ವರದಿಯ ಯಾಮದೇ ತಪ್ಪು ಮಾಡುವಿಕೆಯ ಆರೋಪವನ್ನು ನೌರವಹಿಸಬಹುದೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಙ) ತನಿಖೆಯ ಫಲಿತಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಹಕ್ಕಿದೆ. ಆಪಾದನೆಗಳು ಸಮರ್ಥವಾಗಿದ್ದರಿದ್ದರೆ, ತನಿಖಾ ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಹಿತವನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿಯೇ ಎಂದು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸಮಾಲೋಚಿಸಬೇಕು.

ಚಿ) ಆಡ್‌ಟ್ ಸಮಿತಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಅಸಾಧಾರಣ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಮಯವನ್ನು ನೀಡದ ಹೊರತು ಸಂರಕ್‌ಷಿತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯ ಸ್ವಾಧೀನತೆಯ 45 ದಿನಗಳೊಳಗೆ ತನಿಖೆಯನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಯಾಮದೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲೇ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು.

## 7. ರಕ್‌ಷಣಿ

ಎ) ಕಂಪನಿಯು, ನೌತೆಯಂತೆ, ಯಾಮದೇ ರೌತಿಯ ತಾರತಮ್ಯ, ಕೌರುಕುಳ, ಬಲಿಪಶು ಅಥವಾ ಯಾಮದೇ ಇತರ ಅನ್ಯಾಯದ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗಳ ವರದಿಯ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಖಂಡಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನೌತೆಯು ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂರಕ್‌ಷಿತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದ ಕಾರಣದಿಂದ ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗೆ ಯಾಮದೇ ಅನ್ಯಾಯದ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ವೌಶಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್‌ನ ವರದಿಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ರಕ್‌ಷಣಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು

ಯಾಮದೇ ಅನ್‌ಯಾಯದ ಅಭ್ಯಯಾಸ. ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗು ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಅನುಭವಿಸಬಹುದಾದ ತೊಂದರೆಗಳನ್‌ನು ಕಡೆಮೆ ಮಾಡಲು ಕಂಪನಿಯು ಕರಮಗಳನ್‌ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಹೇಗಾಗು, ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಕರಮಾನಲ್ ಅಥವಾ ಶೌಸ್‌ತೌನ ಪರಕರಾಯೆಗಳಲ್‌ಲಿ ಸಾಕಷ್ಯವನ್‌ನು ನೋಡಬೇಕಾದರೆ, ಕಂಪನಿಯು ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗೆ ಕಾರಯವೌಧಾನದ ಕುರುತು ಸಲಹೆಯನ್‌ನು ಪಡೆಯಲು ವಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಬೌ) ಯಾಮದೇ ಪರತೇಕಾರ, ಬೆದರಕೆ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ಮುಕ್ತಾಯ/ಅಮಾನತು, ಶೌಸ್‌ತೌನ ಕರಮ, ವರ್ಗಾವಣೆ, ಹುಂಬಡ್ತೌ, ಬಡ್ತೌ ನುರಾಕರಣೆ, ಅಥವಾ ಯಾಮದೇ ನೇರ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷ ಸೇರಾದಂತೆ ಯಾಮದೇ ಪರತೇಕಾರ, ಬೆದರಕೆ ಅಥವಾ ಬೆದರಕಿಯಿಂದ ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಅನ್‌ನು ರಕ್ಷಿಸಲಾಗುದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುಮದು ನೈತೌಕ ಸಲಹೆಗಾರರ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗುರುತ್ತದೆ. ಮತ್ತಷ್ಟು ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್‌ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಅವನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು/ಕಾರಯಗಳನ್‌ನು ನುರವಹಿಸುಮದನ್‌ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ನ ಹಕ್ಕನ್‌ನು ತಡೆಯಲು ಅಥೌಕಾರದ ಬಳಕೆ.

ಸೌ) ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್‌ನು ವರದೌ ಮಾಡುಮದರೌಂದ ಉದ್ಯೋಗಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೌಷಯಗಳಲ್‌ಲಿ ಅವನು/ ಅವಳು ಬಲಿಪಶುವಾಗುದಾನೆ ಎಂದು ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಭಾವಿಸುದೆರೆ, ಅವನು/ಅವಳು ಆಡೌಟ್ ಸಮಿತೌಯ ಅಧ್ಯಯಕಷರೌಗೆ ದೂರು ಸಲ್‌ಲಿಸಬಹುದು, ಅವರು ಅನುಭವಿಸುದೆ ಸಂತರಸತೆಯ ಸವರೂಪದ ನುರದೌಷಟ್ ವೌವರಗಳನ್‌ನು ನೋಡಬಹುದು. ಅವನು ಅವಳು.

ಡೌ) ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ನ ಗುರುತನ್‌ನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಗುಪ್ತವಾಗು ಇರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತೌತು ಕಾನೂನುನ ಅಡಿಯಲ್‌ಲಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಶೌಳ್ಳೆ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗಳು ತಮ್‌ಮ ಗುರುತನ್‌ನು ನೈತೌಕ ಸಲಹೆಗಾರರ ನುಯಂತರಣಕೆ ಮೇರೌದ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗು ತೌಳ್ಳೆಯಬಹುದು (ಉದಾ. ತನುಖಾಧೌಕಾರಿಗಳು ನಡೆಸುದೆ ತನುಖೆಗಳ ಸಮಯದಲ್‌ಲಿ).

ಇ) ತನುಖಾ ಪರಕರಾಯೆಯಲ್‌ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಯಾಮದೇ ಉದ್ಯೋಗು ಅಥವಾ ನುರದೇಶಕರನ್‌ನು ಸಹ ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ನಂತೆಯೇ ರಕ್ಷಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

## 8. ಅನರಹತೆಗಳು

ಎ) ನುಜವಾದ ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗಳಿಗೆ ಯಾಮದೇ ರೌತೌಯ ಅನ್‌ಯಾಯದ ಚೌಕೌತನೆಯೌಂದ ಸಂಪೂರ್ಣ ರಕ್ಷಣೆ ನೋಡಲಾಗುದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುಮದು, ಈ ರಕ್ಷಣೆಯ ಯಾಮದೇ ದುರುಪಯೋಗಮ ಶೌಸ್‌ತೌನ ಕರಮವನ್‌ನು ಸಮರ್ಥಿಸುತ್ತದೆ.

ಬೌ) ಈ ನೌತೌಯ ಅಡಿಯಲ್‌ಲಿ ರಕ್ಷಣೆ ಎಂದರೆ ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ಬೋಗಸ್ ಎಂದು ತೌಳ್ಳಿದುಕೊಂಡು ಮಾಡುದೆ ಸುಳ್ಳು ಅಥವಾ ನಕಲ್ ಆರೋಪಗಲೌಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಶೌಸ್‌ತು ಕರಮದೌಂದ ರಕ್ಷಣೆ ಎಂದರೌಧವಲ್‌ಲಿ. ದುರಾಸೆಉದೇಶ.

ಸೌ) ಒಂದು ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್, ಅವರು ಮೂರು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್‌ನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಅದು ನಂತರ ಕಂಡುಬಂದಿದುರಾಸೆ, ಕಷ್ಟಲಕ, ಆಧಾರರಕೌತ, ದುರುದೇಶಪೂರೌತ ಅಥವಾ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಹೂರತಾಗು ವರದೌ ಮಾಡಲಾಗುದೆದು, ಈ ನೌತೌಯ ಅಡಿಯಲ್‌ಲಿ ಮತ್ತಷ್ಟು ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್‌ನು ವರದೌ ಮಾಡುಮದರೌಂದ ಅನರಹಗೊಳ್ಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅಂತಹ ವೌಸ್‌ಲ್ ಬ್‌ಲೋವರ್ ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕಂಪನು / ಆಡೌಟ್ ಸಮಿತೌಯು ಸೂಕ್ತ ಶೌಸ್‌ತು ಕರಮವನ್‌ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ / ಶೌಫಾರಸು ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್‌ನು ಕಾಯ್ದರಿಸುತ್ತದೆ.

ಡೌ) ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗು ಪರತೌಕೂಲ ಸುಬಬಂದೌ ಕರಮವನ್‌ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗುಯೌಂದ ಈ ನೌತೌಯನ್‌ನು ರಕ್ಷಣೆಯಾಗು ಬಳಸಲಾಗುಮದೌಲ್‌ಲಿ. ನುಕರನ ವೌರುದ್ಧ ಶೌಸ್‌ತೌನ ಕರಮವನ್‌ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುಮದು ಈ ನೌತೌಯ ಉಲ್‌ಲಂಘನೆಯಾಗುಮದೌಲ್‌ಲಿ, ಅವರ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಕಾರಯಕಷಮತೆಯು ಆ ಕರಮವನ್‌ನು ಸಮರ್ಥಿಸುತ್ತದೆ, ಆ ಉದ್ಯೋಗು ಸಂರಕ್ಷಣೆತ ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯನ್‌ನು ಪರತೌಯೇಕುಸು ಮತ್ತೌತು ಹೂರತುಪಡಿಸು.

### 9. ತನೊಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು

a) ತನೊಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಸತೆಯಶೋಧನೆ ಮತುತು ವೌಶ್‌ಲೇಷಣಿಯ ಕಡೆಗೆ ಒಂದು ಪರಕರಾಯಿಯನ್‌ನು ನಡೆಸುವ ಅಗತಯವೌದೆ. ತನೊಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮಮ ತನೊಖಿಯ ಕೋರ್‌ಸ್ ಮತುತು ವ್ಯಾಯಾಪತಿಯಲ್‌ಲ ಕಾರಯನೌರ್‌ವಹೌಸುವಾಗ ಎಥೌಕ್‌ಸ್ ಕೌನ್‌ಸೌಲರ್ / ಆಡೌಟ್ ಸಮತಿಯ ಅಧ್ಯಯಕಷರಂದ ತಮಮ ಅಧಿಕಾರ ಮತುತು ಪರವೇಶ ಹಕ್‌ಕುಗಳನ್‌ನು ಪಡೆಯುತುತಾರೆ.

b) ತನೊಖಿಯನ್‌ನು ಹೆಚ್‌ಚಿಸಲು ತಾಂತರಕ ಮತುತು ಇತರ ಸಂಪನ್‌ಮೂಲಗಳನ್‌ನು ಅಗತಯವಾಗ್ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಎಲ್‌ಲಾ ತನೊಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಸೌವತಂತರ ಮತುತು ಪಕ್‌ಷಪಾತವೌಲದವರಾಗ್‌ರಬೇಕು. ತನೊಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನ್ಯಾಯಸಮಮತತೆ, ವಸ್ತುನೌಷರತೆ, ಸಂಪೂರ್ಣತೆ, ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆ ಮತುತು ಕಾನೂನು ಮತುತು ವ್ಯತತಪರ ಮಾನದಂಡಗಳ ಪಾಲನೆಯ ಕರ್ತವ್ಯವನ್‌ನು ಹೊಂದಿರುತುತಾರೆ.

ಸೌ) ಪರಾಧಮಿಕ ಪರೌಶಾಲನೆಯ ನಂತರವೇ ತನೊಖಿಗಳನ್‌ನು ಪರಾರಂಭಿಸಲಾಗುಮದು ಅದು ಸೌಧಾಪೌಸುತತದೆ:

- i. ಅಪಾದಿತ ಕೃತಯಮ ಅನುಚಿತ ಅಥವಾ ಅನೈತಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆ ಅಥವಾ ನಡವಳಿಕೆಯನ್‌ನು ರೂಪೌಸುತತದೆ.
- ii ತನೊಖಿಗೆ ಸಾಕಷಟ್ ನೌರ್‌ದೌಷಟ್‌ಟವಾದ ಮಾಹೌತಿಯಿಂದ ಆರೋಪವನ್‌ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲಾಗುತುತದೆ.

### 10. ನೌರ್‌ಧಾರ

ಒಂದು ತನೊಖಿಯು ಎಥೌಕ್‌ಸ್ ಕೌನ್‌ಸೌಲರ್ / ಆಡೌಟ್ ಸಮತಿಯ ಅಧ್ಯಯಕಷರು ಅಸಮರ್ಪಕ ಅಥವಾ ಅನೈತಿಕ ಕೃತಯವನ್‌ನು ಎಸಗಲಾಗ್‌ದೆ ಎಂದು ತೀರ್ಮಾನೌಸೌದರೆ, ಲಿಕೆಕಪರೌಶೋಧನಾ ಸಮತಿಯು ವೌಷಯದ ವೌರುದ್ಧ ಕಂಪನಿಯ ನೌರ್‌ವಹಣಿಯಿಂದ ಸೂಕ್ತ ಶೌಸ್ತು ಕರಮವನ್‌ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಶೌಫಾರಸು ಮಾಡುತುತದೆ.

### 11. ವರದಿ ಮಾಡುಮದು

ಹೌಂದಿನ ತರೈಮಾನಾಕದಲ್‌ಲ ಸೌವೀಕರೌಸೌದ ಒಟ್‌ಟು ಬಹಿರಂಗಪಡೌಸುವಾಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯೆ, ದೂರೌನ ಸೌವರೂಪ ಮತುತು ತನೊಖಿಯ ಫಲಿತಾಂಶದ ಕುರುತು ಎಥೌಕ್‌ಸ್ ಕೌನ್‌ಸೌಲರ್ ತರೈಮಾನಾಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆಡೌಟ್ ಸಮತಿಯೆ ವರದಿಯನ್‌ನು ಸಲ್‌ಲಿಸಬೇಕು. ಶೌಳ್ಳೆ ಬ್ಲೋವರ್ ನೌಂದ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಿತ ವೌಷಯಗಳಲ್‌ಲ ಬಲಿಪಶುಗಳಾಗುವ ಕಾಳಜಿ ಮತುತು ಈ ನೌಟ್‌ಟಿಸಲ್‌ಲ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಕರಮವನ್‌ನು ಲಿಕೆಕಪರೌಶೋಧನಾ ಸಮತಿಯೆ ನೌತೌಶಾಸ್‌ತರದ ಸಲಹೆಗಾರರು ವರದಿ ಮಾಡುತುತಾರೆ. ಲಿಕೆಕಪರೌಶೋಧನಾ ಸಮತಿಯ ಸದಸ್ಯರಲ್‌ಲ ಯಾರಾದರೂ ನೌರ್‌ದೌಷಟ್ ಪರಕರಣದಲ್‌ಲ ಹೌತಾಸಕ್ತ ಸಂಫರೌಷವನ್‌ನು ಹೊಂದಿದರೆ, ಅವರು ತಮಮನ್‌ನು ತಯಜಿಸಬೇಕು ಮತುತು ಸಮತಿಯಲ್‌ಲಿರುವ ಇತರರು ಈ ವೌಷಯವನ್‌ನು ನೌಭಾಯಿಸುತುತಾರೆ.

### 12. ದಾಖಲೆಗಳ ಧಾರಣ

ತನೊಖಿಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಜೊತೆಗೆ ತನೊಖಾ ಪರಕರಾಯಿಯಲ್‌ಲ ಸೌದ್ಧಪಡೌಸೌದ / ಸಂಗರಹೌಸಲಾದ ಎಲ್‌ಲಾ ಸಂರಕ್ಷಿತ ಬಹಿರಂಗಪಡೌಸುವಾಕೆಗಳು ಮತುತು ದಾಖಲೆಗಳನ್‌ನು ತನೊಖಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ದೌನಾಂಕದಿಂದ ಎಂಟು ವರೌಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಕಂಪನಿಯು ಉಳ್ಳಿಸುಕೊಳ್ಳುತುತದೆ.

### 13. ತೌದ್ಧಪಡೌ

ಲಿಕೆಕಪರೌಶೋಧನಾ ಸಮತಿಯು ಯಾಮದೇ ಕಾರಣವನ್‌ನು ನೌಡದೆ ಯಾಮದೇ ಸಮಯದಲ್‌ಲ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಥವಾ ಭಾಗಶಃ ಈ ನೌತೌಯನ್‌ನು ತೌದ್ಧಪಡೌ ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಪಡೌಸುವ ಹಕ್‌ಕನ್‌ನು ಹೊಂದಿದೆ.